

## Presentazione del Prof. Giancarlo Tanucci

Docente di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, svolge attività di docenza presso l'Università Europea di Roma, l'Università Telematica Uninettuno e l'Università Telematica Guglielmo Marconi, 'Università Tor Vergata, Roma.

Svolge attività di docenza e di formazione per imprese, enti ed istituzioni sui temi del comportamento organizzativo, della valutazione e pianificazione dei percorsi di carriera, dei processi di inclusione e valorizzazione delle potenzialità individuali

Svolge ed ha svolto attività di docenza presso:

1. l'Università Europea di Roma, dal 2018, Docente a contratto di *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*, di *Feedback and Change* e di *Gestione delle Risorse Umane*
2. l'Università Europea di Roma, dal 2019, Docente a contratto di Modelli di DDM per il Master in *Diversity/Disability Management*
3. l'Università Telematica Uninettuno di Roma, dal 2021, Docente di *Psicologia della Formazione, dell'Orientamento e dell'Organizzazione*
4. l'Università Telematica Guglielmo Marconi di Roma, dal 2022, Docente di *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*
5. l'Università di Roma Tor Vergata dal 2024, Docente a contratto di *Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni*

Gli ambiti di ricerca che caratterizzano l'attività del prof. Tanucci riguardano l'area dello sviluppo organizzativo e della formazione, della selezione e della valutazione delle Risorse Umane, della gestione dello stress e dei fattori di mantenimento del benessere delle e nelle organizzazioni e, più recentemente sui temi del Disability & Diversity Management e della Plusdotazione.

E' membro di associazioni scientifiche e professionali nazionali ed internazionali e opera, in qualità di consulente per enti ed istituzioni pubbliche e private e componente in ANVUR della Commissione per la selezione di Assistenti GEV e del Gruppo di lavoro su "Gli studenti con disabilità e DSA nelle università Italiane

### **Pubblcazioni essenziali**

- *Orientamento e carriera universitaria. Ingressi ed abbandoni in 5 Facoltà dell'Università di Roma "La Sapienza" nel nuovo assetto didattico.* Roma: F. Angeli, 2006.
- Outplacement. In P. Argentero, C.G. Cortese, C. Piccardo. *Psicologia delle risorse umane.* Milano: Raffaello Cortina Editore, 2010. 321-360.
- *Boundaryless careers and occupational wellbeing. An interdisciplinary approach.* Hampshire: Palgrave Macmillan Ltd. 2010 (in coll. Cortini, M., Morin. E.M.)
- *Orientarsi all'Università.* Lecce: Pensa Multimedia, 2011. ISBN. 978-88-8232-8771.
- Information Seeking Behavior: Implicit and Explicit Strategies During the Organizational Entry Process. *Managerial Research. The Journal of the Iberoamerican Academy of Management.* 2012. ISSN 1536-5433.
- The Role of Individual Difference in an e-learning environment. *EDULEARN12. Proceeding 4<sup>th</sup> International Conference on Educational and New Learning Technologies.* P. ISBN 7518-7526. 2012.
- Exploring individual differences among teachers' ict acceptance: a path model and the role of experience. *Human technology, 2019, 5(2), 279-292.*
- The Utilitarian vs. Hedonic Teacher Acceptance of ICT Use. *Turkish Online Journal of Distance Education.* 2019.
- Gli studenti con disabilità e DSA nelle Università Italiane. Una risorsa da valorizzare. Edizione ANVUR, 2022.